

Statens Haverikommission
Att. Remissvar

Box 6014
102 31 Stockholm

Skickas per e-post.

Sundbyberg 18 juni 2026

Infranord ABs svar på begäran om ytterligare underlag Statens haverikommissions ärende J-4/25 – SHK 2026:03

Med anledning av Statens Haverikommissions ärende (J-4/25) har Infranord tillsänts en rapport om personolycka i samband med arbete på Malmö Godsbangård den 24 april 2025 i Skåne län.

I samband med detta utfärdade Haverikommissionen en rekommendation till Infranord att:

Se över sina arbetssätt för att säkerställa att inhyrd personal har tillräcklig lokal kännedom, stärka planeringen så att den i högre grad utgör ett stödande underlag för SoS-ledaren samt utveckla rutiner för en mer systematisk uppföljning av planerade och genomförda arbeten (se avsnitt 4.3). (SHK 2026:03 R4)

Följande är Infranord svar på det remissmissiv ställt av Haverikommissionen

Infranord har tagit till sig av den rekommendation ställd från Haverikommissionen avseende lokal kännedom, stärka planeringssystematik och i förlängningen de framtagna underlag som en Sos-ledare får tillhanda inför ett arbete. Utöver de förbättringar som sedan tidigare har kommunicerats och implementerats arbetar Infranord med att införliva en uppdaterad rutin avseende arbetsplatsintroduktion för såväl anställda medarbetare som flyttas till en ny arbetsplats, nyanställda samt inhyrda.

Den uppdaterade rutinen innebär i korthet att man implementerar den s.k STOPP-metoden i Infranords arbetsplatsintroduktion för att säkerställa att alla medarbetare har fått lokalkännedom.

I första hand erbjuds medarbetare en digital introduktion och en genomgång av de dokumenterade risker arbetssätt som finns enligt bland annat arbetsmiljöplan.

Efter att denna har genomförts ställs en riktad fråga till medarbetaren ifall man anser sig ha fullgod lokalkännedom.

Vid det fall att medarbetaren då, ej uttryckligen medger att denne anser sig ha tillräcklig lokalkännedom.

Får man en ytterligare genomgång av exempelvis linjebok, kända dokumenterade fel och platser man behöver vara extra varsam kring.

Efter Steg två, ställs en riktad fråga till medarbetaren ifall ånyo i syfte att säkerställa huruvida man anser sig ha fullgod lokalkännedom.

Vid det fall att medarbetaren då, ej uttryckligen medger att denne anser sig ha tillräcklig lokalkännedom.

Kommer arbetsgivaren att tillse att man då erbjuds möjlighet att tas med på en fysisk genomgång av arbetsplatsen för att säkerställa att man är trygg med den miljö man skall arbeta i.

För medarbetare som inte känner sig trygga eller har korrekt lokalkännedom, kommer man då att erbjuda alternativa arbetsplatser i sista hand.

Vid det fall att Haverikommissionen önskar en ytterligare genomgång av det modifierade arbetssättet, träffas representanter från Infranord med fördel efter semesterperioden för att diskutera frågan ytterligare.

Som ovan.

För Infranord AB

Mathias Wennberg