

Statens haverikommission

Via e-mail: info@shk.se

Stockholm den 16 oktober 2025

Ang. Kompletterande svar på missiv avseende Statens haverikommissions slutrapport 2025:05

1 INLEDNING

I rubricerad slutrapport riktade Statens haverikommission (SHK) en säkerhetsrekommendation till WhiteWater West Industries Ltd. (WhiteWater). Säkerhetsrekommendationen hade följande lydelse:

WhiteWater rekommenderas att vidta åtgärder för att stärka efterlevnaden av fastställda regler och rutiner om säkerhet. Åtgärderna bör bl.a. omfatta främjandet och upprätthållandet av en god säkerhetskultur (SHK 2025:05 R5)

WhiteWater svarade på SHK:s missiv den 21 juli 2025. I brev till WhiteWater den 2 september 2025 anförde SHK att även om WhiteWater besvarat säkerhetsrekommendationen och redogjort för de åtgärder som genomförts och planeras i samband med återuppbyggnaden av Oceana kunde åtgärderna inte anses motsvara de åtgärder som SHK har rekommenderat WhiteWater att vidta. Vidare ansåg SHK att åtgärderna var översiktligt beskrivna och att det inte framgick hur företaget avsåg att arbeta med främjandet av en god säkerhetskultur. Mot den bakgrunden ansåg SHK att säkerhetsrekommendationen inte kunde bedömas som omhändertagen (Avslutas icke tillfredställande svar).

Mot den bakgrunden kompletterar WhiteWater sitt svar enligt nedan.

2 WHITEWATERS SÄKERHETSKULTUR

WhiteWater utgår från en koncernövergripande säkerhetspolicy (Safety Policy – Commitment to Safety) som fastställer ett arbetssätt präglad av tydligt ledarskap, medarbetarengagemang, systematisk riskhantering samt en väl resurssatt säkerhetskommitté med målsättningen att överträffa gällande säkerhetskrav och noll inträffade skador ("zero harm"). Denna inriktning omsätts operativt i de nedan angivna aktiviteterna och den tillhörande dokumentationen vilka tillämpas konsekvent i bolagets internationella projekt.

WhiteWater baserar sitt arbete på en Site Advisor-handbok som på ett praktiskt och konkret sätt beskriver företagets arbete med säkerhetskultur och säkert genomförande i projekten. Den används i alla WhiteWaters projekt världen över och beskriver en beteendebaserad säkerhetskultur som hålls levande bland annat genom återkommande Safety Toolbox Talks, förebildsledarskap, strukturerad avvikelshantering, praktiska regler för riskfyllda moment (Hazard Identification & Risk Assessment) och stödjande system (utbildning, policyer, dokumentflöde). Helheten syftar till att göra "rätt beteende" enkelt, synligt och uppföljningsbart i varje projekt. Exempelvis är Safety Toolbox Talks ett forum som används i varje projekt där man en gång per vecka tar upp och diskuterar säkerhetsfrågor vilket sedan dokumenteras i Safety Toolbox Meeting Document. Site Advisor-handboken och underliggande dokument ses över och uppdateras kontinuerligt.¹

"Safety. Always." är en uttrycklig ledstjärna och del av företagets vägledande principer och uppdrag. Säkerhet kopplas till ledarskap, etik och kundleverans – inte som sidoaktivitet utan som grund för projektens genomförande.

3 SÄRSKILT OM OCEANA

SHK framhöll i slutrapporten vikten av att säkerställa att personalen har rätt förutsättningar för det arbete som ska utföras samt att WhiteWater bör vidta åtgärder för att stärka efterlevnaden av fastställda regler och rutiner om säkerhet. I arbetet med återuppbyggnaden av Oceana har WhiteWater vidtagit ett antal åtgärder samt planerar åtgärder för att stärka efterlevnaden av fastställda regler och rutiner om säkerhet, och som främjar och upprätthåller en god säkerhetskultur.

Exempelvis identifierades ett behov av ökad kunskap om tillämpliga regler och rutiner om arbetsmiljön på arbetsplatsen. WhiteWater har i syfte att stärka efterlevnaden om regler och rutiner om säkerhet engagerat en svensk arbetsmiljökonsult som ska stötta WhiteWater under hela projektiden i frågor om svensk arbetsmiljölagstiftning. Detta inkluderar frågor om arbetsmiljö från Liseberg och NCC i egenskap av byggherre respektive BAS-P/BAS-U. Vidare är en HSE-plan för Oceana (Health, Safety, Environment) under framtagande. HSE-planen beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska tillämpas på arbetsplatsen i enlighet med svensk arbetsmiljölagstiftning och innehåller en rad aktiviteter som ska genomföras med viss frekvens, såsom skyddsronder, incidentrapporteringar m.m. Ett exempel i syfte att skapa rätt förutsättningar för det arbete som ska utföras är en checklista som upprättas över den utbildning och de certifikat samtliga anställda och underentreprenörer som arbetar för WhiteWater måste ha och vilka utbildningar som måste utföras i Sverige. Checklistan delas med byggherren och

¹ Site Advisor-handboken innehåller 29 säkerhetsfrågor och uppdaterades senast januari 2020. Safety Tool Box Talks uppdaterades i november 2023. Hazard Identification & Risk Assessment uppdaterades i september 2025. Installationsmanualen har uppdaterats ett antal gånger och senast januari 2025.

BAS-U. Nedan följer ytterligare exempel på konkreta åtgärder som vidtagits i återuppbyggnaden av Oceana.

3.1 Konkreta åtgärder som vidtagits

- a) Svensk arbetsmiljökonsult upphandlad av WhiteWater som ska stötta i frågor från Liseberg (byggherre) och NCC (BAS-P/BAS-U) rörande arbetsmiljö under planering och utförande.
 - Tillhandahåller, vid behov, dokumentation i enlighet med Arbetsmiljölagen (AML) och tillämpliga föreskrifter.
 - Säkerställer kunskapsöverföring till WhiteWaters två platsrådgivare avseende deras ansvar gentemot underentreprenörer, NCC:s roll som BAS-P/BAS-U samt byggherrerollen (Liseberg), inför produktionsstart.
 - Genomför månatliga platsbesök under utförandeskedet för revision/uppföljning och riktat stöd där behov identifieras.
- b) Svensk konsult upphandlad av Whitewater som ska ge administrativt support för hanteringen och implementeringen av ID06-systemet.
- c) Uppdaterad "Installation Manual" avseende det installationsarbete som ska utföras. Det bör noteras att arbete med installation av omledningsrör eller elmuffssvetsning inte kommer att utföras.
- d) Uppdaterad "Subcontractor Safety Acknowledgement". Alla WhiteWaters underleverantörer ska skriftligen åta sig att följa samtliga säkerhetsregler utfärdade av WhiteWater, myndigheter, projektledare etc.

3.2 Planerade åtgärder och aktiviteter

WhiteWater planerar åtgärderna nedan i syfte att stärka efterlevnaden av fastställda regler och rutiner om säkerhet, och främja och upprätthålla en god säkerhetskultur.

Planering (före start)

HSE-plan för Oceana (Health, Safety, Environment). Framtagen och under bearbetning; beskriver hur SAM (Systematiskt arbetsmiljöarbete) ska tillämpas på arbetsplatsen i enlighet med svensk arbetsmiljölagstiftning.

Brandskyddsarbete. Ett dokumenterat brandförebyggande och insatsprogram för installationsskedet på Oceana med svenska krav som grund, tydliga roller, praktiska procedurer, återkommande utbildning/övning och full spårbar dokumentation. Syftet är att fastställa ett strukturerat arbetssätt för brandförebyggande och insats vid brand under WhiteWaters förmontage och installation på Oceana, i

enlighet med svenska krav. Specifika riskmoment som ingår: Heta arbeten som kräver svenskt certifikat, tillstånd, brandvakt och efterbevakning.

Utbildningsmatris & behörigheter. En övergripande Excel-lista som redovisar alla aktörer (anställda och underentreprenörer) som ska arbeta för WhiteWater, vilken utbildning och vilka certifikat de måste ha och vilka utbildningar som måste utföras i Sverige. Delas med byggherre och BAS-U.

Arbetsberedningar & riskanalyser. Omarbetade arbetsberedningar och riskanalyser i syfte att säkerställa en mer heltäckande och strukturerad risk- och arbetsbeskrivning.

Produktion – månadsvis-veckovis-dagligen

HSE-planen inkluderar ett strukturerat program för säkerhetskultur med återkommande aktiviteter och frekvens:

- Säkerhets-kickoff inför projektstart. Alla som arbetar för WhiteWater ska delta och få kunskap om säkerhetskulturen.
- Tool Box Talks. En kort, strukturerad säkerhetsgenomgång av olika säkerhetsfrågor, normalt 5–15 minuter innan arbetet startar som dokumenteras.
- Skyddsronder och ledningsronder med dokumenterad åtgärdsuppföljning.
- Månatlig rapport om trender, såsom aktuella riskområden, aktuella händelser i projektet m.m. utfärdad av arbetsmiljökonsult.
- Räddnings-/utrymningsövningar.
- Löpande rapportering om tillbud/observationer på byggarbetsplatsen.
- Daglig kontroll av skyddsutrustning.

Hälsa & stöd till yrkesarbetare

- Medicinska kontroller i de fall sådana krav ställs.
- Introduktion av nyanställda samt nya UE avseende säkerhet på byggarbetsplatsen och i projektet. Samma krav ställs på UE som egen personal.
- Snabb återkoppling på rapporter ("du såg – vi agerade").
- Månatlig utmärkelse av "Säkerhetsförebild" för att förstärka önskade beteenden.

Uppföljning & förbättring

- Månadsrapport avseende frekvensen av Tool Box Talks och närvaro, observationer, åtgärdsledtid, PPE-efterlevnad (Personal Protective Equipment), skyddsronder.
- Årlig SAM (Systematiskt arbetsmiljöarbete) -genomgång med beslut.

4 SAMMANFATTNING

WhiteWater bedriver ett målmedvetet arbete för att upprätthålla och stärka säkerhetskulturen i bolaget och i alla projekt världen över. Utgångspunkten är principen "Safety. Always." och ett beteendebaserat arbetssätt där ledarskap, medarbetarengagemang och tydliga rutiner skapar trygga arbetsplatser. Styrande dokumentation, såsom policyer, praktiska verktyg, återkommande dialog, mätning och bekräftelse av säkra beteenden, säkerställer att säkerhetsarbetet bedrivs konsekvent, transparent och mätbart. Dokumenten ses över och uppdateras kontinuerligt.

Vad avser återuppbyggnaden av Oceana är målet att all nödvändig och kravställd dokumentation finns och att samtliga utbildningar är genomförda innan arbetet påbörjas. Detta uppnås genom transparent samverkan med BAS-U och byggherren. Varje medarbetare som ska verka i projektet ska tillförsäkras rätt förutsättningar att arbeta säkert fram till dess att anläggningen överlämnas till Liseberg. WhiteWater har som beskrivits ovan vidtagit en rad åtgärder i syfte att stärka efterlevnaden av regler och rutiner och till främjande och upprätthållande av en god säkerhetskultur samt har beslutat om ett antal åtgärder som har påbörjats eller kommer att vidtas inom kort. Avslutningsvis är det WhiteWaters uppfattning att bolaget genom denna komplettering har lämnat ett tillfredställande svar på SHK:s rekommendationer.